



Comunicação de Engajamento (COE)
para o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)
Biênio 2021/2022

_Compromisso

O Instituto Anga, renova seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção, e empreendemos esforços para divulgar publicamente este compromisso junto às nossas associadas, parceiros, fornecedores e público em geral.

Atualmente, o Instituto Anga faz parte do Grupo Anga, conta com 3 colaboradores no time interno, 2 comunidades formadas que juntas contam com 501 integrantes espalhados nas 05 regiões do país (230 integrantes na Comunidade Firminas e 271 na Comunidade Young Leaders) e iniciativas que tem como propósito a redução das desigualdades, trabalhando prosperidade social, econômica e coletiva no Brasil por meio de uma liderança mais consciente, norteadas pelos princípios do Pacto Global e pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Marcela Hitomi Toguti
Diretora Executiva do Instituto Anga

Sobre o Instituto Anga

Uma plataforma de formação de
lideranças (intra)empreendedoras e diversas
para acelerar a construção de um Brasil menos desigual



_Nosso Propósito

Reduzir as desigualdades,
trabalhando prosperidade
social, econômica e coletiva
no Brasil por meio de uma
liderança mais consciente.

O que queremos mudar no mundo ?

1. **Queremos um mundo menos desigual**, com mais justiça social e oportunidade para todos;
2. **Queremos transformar empresas**, para que possuam representatividade em todos os níveis, principalmente na estrutura de liderança;
3. **Queremos transformar lideranças**, para que busquem além dos resultados financeiros, o cuidado com as pessoas e o impacto positivo das organizações;
4. **Queremos transformar a situação de pessoas em situação de vulnerabilidade**, oferecendo oportunidade de crescimento, acesso e possibilidades de escolha.
5. **Queremos desenvolver pessoas de grupos minorizados**, para que a distância entre os privilégios seja cada vez menor, até chegarmos à igualdade.

Como será o mundo se fizermos essa mudança?

1. **Um mundo com mais oportunidades** para todas as pessoas, onde todos podem ir atrás de seus sonhos, independente da cor da pele ou padrão estético de gênero estabelecido;
2. Empresas que estão aptas a **valorizar públicos minorizados** e que fornecem estrutura para alcançarem posições de liderança formal;
3. Lideranças que se importam genuinamente com o **cuidado das pessoas e o impacto que geram**, tanto quanto se importam com o lucro;
4. **Esperança, oportunidades e crescimento** para pessoas em situação de vulnerabilidade social;
5. Grupos minorizados, e pessoas que vieram de situação de vulnerabilidade, em posição de **liderança e influência no 1º, 2º e 3º Setor.**

ODSs e metas correlacionadas com a nossa estratégia



4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.



10.1 - Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional.

10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

Ações e Resultados

Referente ao período de Dezembro
de 2020 e Dezembro de 2022



_Portfólio



O que: Programa para Jovens Lideranças que transformam organizações de dentro pra fora;

Por que: Catalisar a transformação das organizações em direção a um capitalismo mais consciente por meio de novas lideranças mais conscientes;

Produtos: Prêmio, Comunidade e Programa de Desenvolvimento

Parceiro: MIT Sloan Management Review

LIDERANÇAS EMERGENTES



O que: Programa de formação de lideranças, exclusivo para mulheres negras

Por que: Multiplicar a presença e influência de lideranças diversas nas organizações do Brasil. Hoje, apenas 0,4% dos diretores das grandes organizações no Brasil são mulheres negras*;

Produtos: Comunidade e Programa de Desenvolvimento

PÚBLICOS MINORIZADOS

*Fonte Instituto Ethos



YOUNG
LEADERS

transformando organizações
de dentro pra fora





Por que fazemos o que fazemos?

Acreditamos que o mundo das organizações está em constante transformação. Na Era da Consciência, valores, propósito, visão e sistemas estão se transformando profundamente.

Mas para que cada uma dessas transformações aconteça, é preciso saber quem está disposto a encarar o desafio da jornada.

Assim, queremos continuar o movimento de encontrar e apoiar o crescimento de jovens líderes que provocam o *status quo* em suas organizações e que serão os grandes líderes do futuro.



Movimento *Young Leaders*



Premiação para reconhecer jovens
que estão transformando
organizações de dentro para fora



Formação de liderança consciente
abordando 4 Dimensões da
liderança: liderança de si, dos outros,
das organizações e da sociedade.



Grupo que reúne a próxima
geração de líderes das
organizações no Brasil. Já são mais
de 200 jovens entre 25 e 29 anos
em posições de liderança nas
maiores empresas do país

_Onde estão os jovens da comunidade Young Leaders



_Trajetória do movimento Young Leader





MIT Sloan
Management Review
Brasil

[Acesse clicando aqui](#)

—— Arquétipo Liderando Inovações Conscientes

CORREALIZAÇÃO



**CAPITALISMO
CONSCIENTE®**
BRASIL

PARCEIROS

COSY
ESPAÇO PARA EVENTOS



COPASTUR

METODOLOGIA



humanizadas

_O Arquétipo

A espinha dorsal de toda a nossa atuação tem sido um Arquétipo de Liderança construído em 2017, sob medida para um mundo cada vez mais dinâmico, imprevisível e complexo. Desde então, este arquétipo vem guiando nossas ações, nossa metodologia e nosso posicionamento.

Em 2022 esse Arquétipo foi revisado, intitulado "**Liderando Inovações Conscientes**", uma vez que os desafios impostos pela pandemia de covid-19 deram novos contornos à atividade de liderar de modo transformador.

Foram entrevistados 42 executivos e lideranças referências do mercado, somado ao estudo de artigos da MIT, e por meio de uma metodologia criada pela empresa Humanizadas, foi então gerado o novo Arquétipo.



_Entrevistados

42 C-level e especialistas participantes da construção do Arquétipo que embasa o Prêmio *Young Leaders*.



ANDREA ALVARES
Consultora
independente



**FÁBIO
ALPEROWITCH**
Fama
Investimentos



PATRÍCIA BRAILE
Braile Biomédica



**WELLINGTON
VITORINO**
Instituto Four



IRIS BARREIRA
Investidora e
Consultora
Independente



CASSIA MESSIAS
Zenklub



TARCILA URSINI
Capitalismo
Consciente Brasil /
EB Capital



GILBERTO COSTA
JP Mprgan e Pacto de
Promoção e Equidade
Racial



**ESTEVAN
SARTORELI**
Dengo



MAÍRA ANDRADE
Adidas LATAM



RENATO FRANKILN
Movida



ISABELA BECKER
Da Terra Coffee



EDU LYRA
Gerando Falcões



GUSTAVO GLASSER
Carambola



**CRISTINA
PALMAKA**
SAP LATAM e
Caribe



EDMAR MENDOZA
Copastur

_Resultados 2020

Turma 3 - Young Leaders Program (YLP)

- Período: Janeiro a Junho de 2020
- Alunos formados: 15
- 1 livro publicado com artigos dos alunos

Prêmio Young Leaders Program - 4ª edição

- Período: Junho a Dezembro de 2020
- Número de inscritos: 523
- Jovens Finalistas: 31
- Jovens Destaque: 5

Comunidade Young Leaders

- Jovens que ingressaram na comunidade em 2020: 42 (alunos do YLP e finalistas do Prêmio)
- Membros totais da comunidade em 2020: 165

_Resultados 2021

Turma 4 - Young Leaders Program (YLP)

- Período: Abril a Setembro de 2021
- Alunos formados: 31
- 1 livro publicado com artigos dos alunos

Prêmio Young Leaders Program - 5ª edição

- Período: Agosto a Novembro de 2021
- Número de inscritos: 301
- Jovens Finalistas: 31
- Jovens Destaque: 6

Comunidade Young Leaders

- Jovens que ingressaram na comunidade em 2021: 48 (alunos do YLP e finalistas do Prêmio)
- Membros totais da comunidade em 2021: 218

_Resultados 2022

Turma 5 - Young Leaders Program (YLP)

- Período: Março a Agosto de 2022
- Alunos formados: 33
- 1 livro em impressão com artigos dos alunos

Turma Afirmativa - Young Leaders Program (YLP)

- Exclusiva para pessoas autodeclaradas negras
- Período: Novembro de 2022 - em andamento
- Alunos participantes: 36

Prêmio Young Leaders Program - 6ª edição

- Período: Agosto a Dezembro de 2022
- Número de inscritos: 364
- Jovens Finalistas: 30
- Jovens Destaque: 5

Comunidade Young Leaders

- Jovens que ingressaram na comunidade em 2022: 53 (alunos do YLP e finalistas do Prêmio)
- Membros totais da comunidade em 2022: 271

_Depoimentos do Prêmio 6ª edição



Pedro Alexandre Martins • 1º

Innovation and Sustainability Sr. Manager at Liv Up | Prêmio Young Lead...
3 h • Editado •

Fui finalista do prêmio Young Leaders idealizado pelo **Instituto Anga** em parceria com o **MIT Sloan Management Review Brasil**, o **Sistema B** e o **Capitalismo Consciente Brasil!!**

Em um mundo cada vez mais dinâmico, imprevisível e complexo, como encontrar os líderes que construirão o futuro das organizações? É com essa reflexão que eu e outras 30 pessoas incríveis foram selecionadas por gerar impacto positivo real dentro e fora de diferentes organizações - empresas, ONGs e governo.

Pessoas de diferentes partes do Brasil, com histórias e trajetórias extremamente diversas, todas com um propósito em comum: gerar as transformações necessárias em nossa sociedade. Um imersão de 2 dias nos fez conectar, conhecer mais sobre cada um e aprender sobre o Arquétipo Liderando Inovações Conscientes.

Passamos a integrar também a Comunidade Young Leaders, para trocar experiências com outras lideranças inspiradoras, implementar projetos e potencializar soluções para esses problemas complexos. Obrigado **Marcela Toguti**, **Augusto Júnior** e **Carla Silva Lopes** por tornarem essa comunidade possível. Muito feliz com o reconhecimento, e animado com o que vem pela frente!

E parabéns especial aos 5 que foram os destaques dessa edição: **Jorge Rodrigues**, **Geyce Ferreira**, **Gabriele Barbosa Calixto**, **Raquel Vasconcelos** e **Miguel da Hora**. Vocês são incríveis, merecem muito!



Daniel Sousa (Ele / Dele) • 1º

Coordenador de Diversidade, Equidade e Inclusão Natura &Co
19 h •

Durante esse ano, refleti bastante sobre a importância de celebrar e compartilhar as nossas conquistas como uma forma de honrar o nosso trabalho. Honrar foi a palavra que me foi dada por **Tiago Antunes**, meu companheiro, e que diz sobre reconhecer, atestar, não deixar passar o que de fato fazemos e colocamos energia para acontecer.

Na última semana tive a honra de integrar a comunidade do **Instituto Anga** como um Young Leader, a partir da minha trajetória, trabalho e desejos de transformação, que carrego como um dna idealista pragmático de ser.

Nesse vídeo aqui (<https://lnkd.in/duAwURXR>), que conto sobre mim, falo sobre uma das oportunidades que tive de colocar o meu potencial em prática, o programa CorageNatura, liderado pela minha mentora **Bruna Galvão** que tenho muito orgulho de ter como conselheira e amiga, e que agradeço demais por todas as injeções de confiança e provocação que me deu. Uma líder de se admirar.

Nessa comunidade, com muuita gente boa, mais uma vez me vi sendo convocado a honrar o que já fiz, ao mesmo tempo que amplia meus horizontes pro que ainda posso fazer.


Celebrar, honrar e compartilhar, exercícios que o Dan de hoje faz pelo Dan de anos atrás, na jornada de se humanizar, se contar, se realizar e não se esconder.

Obrigado ao time do Instituto por essa oportunidade (**Augusto Júnior**, **Carla Silva Lopes**, **Marcela Toguti**) e parabéns aos companheiros de prêmio, vocês me inspiram (**Gabriele Barbosa Calixto**, **Raquel Vasconcelos** e **Jorge Rodrigues**)!



FIRMINAS

ACADEMIA DE LIDERANÇA PARA MULHERES PRETAS



***Dentre os diretores das 500
maiores empresas do Brasil, as
mulheres negras correspondem
0,4% (2 diretoras, em 548
diretores mapeados)****

em uma população de negros que
representam 56% da população do Brasil
(total de 19,2 milhões que se declaram
como pretos e 89,7 milhões como
pardos)**

*Fonte Instituto Ethos

**Fonte IBGE





Nosso sonho

Através da nossa metodologia e da nossa rede, queremos não apenas formar mulheres pretas com alto potencial de liderança, mas inserir essas mulheres no mercado de trabalho modificando de dentro pra fora a forma como as organizações enxergam a diversidade e a inovação. Sabemos que as mulheres que formamos hoje vão ser profissionais diferenciadas e empoderadas, que irão influenciar ambientes e inspirar outras mulheres, trazendo impacto em rede nos próximos anos.

_Resultados 2021

Turma 1 - Firminas

- Período: Novembro de 2020 a Março de 2021
- Número de inscritas: 222
- Alunas formadas: 54

Turma 2 - Firminas

- Período: Julho de 2021 a Setembro de 2021
- Número de inscritas: 303
- Alunas formadas: 67

Turma 3 - Firminas

- Período: Novembro de 2021 a Fevereiro de 2022
- Alunas formadas: 32 (entraram para comunidade em 2022)

Comunidade Firminas

- Membros totais da comunidade em 2021: 167

_Resultados 2021

Firminas In Company

- Empresa: Natura
- Período: Outubro de 2021 a Fevereiro de 2022
- Objetivo do programa: formação dos estagiários negros da Natura, homens e mulheres, com a intenção de aumentar o número de efetivações de estagiários negros na empresa

_Resultados 2022

Turma 4 - Firminas

- Período: Maio a Agosto de 2022
- Número de inscritas: 188
- Alunas formadas: 32

Turma 5 - Firminas [em andamento]

- Período: Outubro de 2022 - em andamento
- Número de inscritas: 119

Comunidade Young Leaders

- Membros totais da comunidade em 2022: 230

_Depoimentos de mulheres participantes



Nathalia Costa • 1st

Advogada na B3 | BSM Supervisão de Mercados
2mo • 🌱

...

O final de 2020 me reservou conquistas das quais sou muito grata!

Minha aprovação no Programa Firminas foi uma dessas conquistas que aqueceu meu coração!

Idealizado com o propósito de formar mulheres pretas e mudar a realidade das lideranças do Brasil, o Programa Firminas foi desenhado POR e PARA mulheres pretas que acreditam poder transcender as limitações estruturais do racismo, do machismo e da desigualdade social para tornarem-se líderes que arregaçam as mangas e dizem, tal como o poeta, “Vida futura, nós te construiremos”

Nosso primeiro encontro ontem foi incrível e surreal!

Dormi e acordei extasiada com a potência de poder partilhar sentimentos e vivências, que embora particulares, nos são tão semelhantes. Nós definitivamente, estamos “nos levantando sobre o sacrifício de um milhão de mulheres que vieram antes, e pensando como podemos tornar essa montanha mais alta para que as mulheres que vierem depois de nós possam ver além”

Obrigada [Instituto Anga](#) pela oportunidade!

Obrigada [Liliane Jacintho](#), [Kamilly Oliveira](#), [Amanda de Moraes](#) e [Carla Silva Lopes](#) pela condução brilhante do projeto. Vamos juntas [#Firminas](#)

“Nós nos contentamos com o mundo como é ou trabalhamos para um mundo como ele deveria ser?” – reflatam com a indagação precisa de Michelle Obama.



Camilla Carvalho • 2º

Head de Eventos e Relacionamento na Nex Coworking
20 h • 🌱

...

Ontem foi dia de festa!

Ontem foi o último dia de encontro oficial com as Firminas – Curso de Liderança para Mulheres Pretas.

Lembro que quando vi o post das inscrições fiquei me perguntando o que seria esse tal curso. Na minha cabeça passava: específico, né? Ignorei os questionamentos e fui – e que maravilhoso foi ter ido! O primeiro baque veio da sensação extremamente maravilhosa de ver, pela primeira vez, uma dezena de quadrados preenchidos por carinhas de mulheres pretas. Específico, né? Foi nesse momento que meu coração vibrou e eu pensei: Estou no lugar certo!

De lá pra cá fomos presenteadas com encontros cheios de afeto, inspiração, potência, lugar seguro e cura pra alma como bem definiu a querida Adriana.

Neste post, eu só gostaria de ressaltar o quão importante são as nossas conexões. Olhar pra tela de um computador e enxergar do outro lado um espaço seguro e de inspiração é revolucionário – principalmente quando a gente fala de um grupo tão específico, né?

Firminas – Tuma 1! Que honra poder ter o privilégio de trocar com mulheres tão incríveis e inspiradoras!

Agradecimento especial ao [Instituto Anga](#) e [Movile](#) por terem dado o passo 1 para o acontecimento desse encontro de deusas!

[#conexoes](#)
[#blackgirlpower](#)
[#firminas](#)

_Depoimentos de mulheres participantes



Marisa Oliveira • 2º
Content Writer at Meiuca
22 h • Editado •

...

Depois de três meses, terminamos os encontros das Firminas - Academia de Liderança para Mulheres Pretas. E a alegria de estar num grupo de mulheres pretas de vários cantos do país é indescritível, e só poderia ser superada se fosse presencial. Não há textão que expresse os sentimentos e as trocas que rolaram nesse meio de tempo, que passou rápido demais. E agora nos formamos firminas, e eu to tão feliz que nem sei.

Foi mais do que uma formação, sabe. Iniciamos aqui uma irmandade de mulheres pretas que se apoiam de verdade. E algumas já estão botando projetos no mundo e construindo novas pontes juntas.

Os encontros acabaram e eu já sinto falta. Mas fico feliz de fazer parte dessa nova comunidade que se forma. Celebro cada uma dessas existências e desejo que outras mulheres pretas possam viver essa experiência.

Agradecemos o [Instituto Anga](#) e a [Movile](#) por esses encontros.

[#firminas](#) [#mulherespretas](#) [#liderançasconscientes](#) [#liderançaspretas](#)



Andressa Gonçalves da Silva • 2º
Marketing | Comunicação | Diversidade & Inclusão ♀
17 h •

...

Ontem concluí o meu primeiro curso oficial com foco em liderança, o FIRMINAS - Curso de liderança para mulheres pretas, realizado pelo [Instituto Anga](#) e apoio da [Movile](#).

Sim! Focado em mulheres pretas porque pesquisas trazem os dados que menos de 5% dos cargos de liderança e alta liderança são ocupados por mulheres pretas e não é por sua capacidade ou competência, mas por falta de oportunidade, confiança e pelo racismo estrutural da sociedade que vivemos.

A Cá, resumiu muito bem o que foi o Firminas para nós que vivemos, posso dizer que é só o início de uma comunidade de mulheres pretas unidas com muita POTÊNCIA, capacidade de ocupar espaços, impactar lugares, pessoas e contribuir ativamente com a transformação do mundo atual, ditar tendências e transformações sociais importantíssimas.

Em 9 encontros saímos com mais de 5 projetos com formato de modelo de negócios.

Que possamos ter, criar e fomentar espaços de escuta ativa, acolhimento, espaços sem julgamentos, discriminações, sobretudo, gerar o fortalecimento, acreditar nas pessoas, que estão ali, diante de vocês, de nós e que juntas a construção é riquíssima, esse é o verdadeiro poder da diversidade do IN para o OUT.

"Vambora fazendo"

[#firminas](#) [#mulherespretasnaliderança](#) [#empoderamento](#) [#escutaativa](#) [#blackwomenleadership](#)



Carla Lopes

carla.lopes@institutoanga.com.br